



COMUNE DI RAGUSA
SETTORE X – ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER IL RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (C.D.STABILIZZAZIONE) DI CUI ALL'ART. 50, COMMA 17-BIS, DEL D.L. 24 FEBBRAIO 2023, N.13 CONVERTITO DALLA LEGGE 21 APRILE 2023, N.41, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO ESPERTO ANALISTA INFORMATICO (EX CAT.D) .

TERMINE DI SCADENZA : 14.10.2024

IL DIRIGENTE

Richiamate :

- la Deliberazione di C.C. n. 49 del 20.11.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per gli anni 2024 – 2026;
- la Deliberazione di C.C. n.56 del 21.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024 – 2026 ed il Bilancio di previsione 2024 – 2026;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n.7 del 10.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024 - 2026;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n.107 del 20.03.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui al D.P.R. 24.06.2022, n.81, per il triennio 2024 – 2026;

vista la Sezione 3.3 – Tavola 6 (Piano triennale dei fabbisogni di personale – Programmazione assunzioni a tempo indeterminato e determinato) del sopracitato PIAO nell'ambito della quale sono previste, tra le altre, le assunzioni a tempo pieno ed indeterminato, di n.3 Funzionari assunti a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'art.1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art.1, comma 181, della medesima Legge n.178 del 2020, per l'attuazione dei progetti legati alle Politiche di Coesione e, nello specifico, di n.1 posto di Funzionario esperto analista informatico (ex Cat.D);

vista la normativa vigente in tema di stabilizzazione dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo determinato e precisamente l'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41;

vista la Deliberazione di G.M. n.258 del 15.07.2024 con la quale l'Amministrazione, alla luce delle modifiche apportate dalla succitata normativa ed in coerenza con l'attuale programma triennale del

fabbisogno di personale 2024-2026 sopra richiamato, ha approvato il “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (c.d.stabilizzazione) ai sensi dell’art. 3, comma 5, del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 ed ai sensi dell’art.50, comma 17–bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41;

visto il vigente CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

visto l’articolo 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e il Decreto Legislativo n. 198/2006, in tema di pari opportunità tra uomo e donna;

in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 5519 di R.G. del 02.10.2024;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di reclutamento speciale transitorio (c.d. stabilizzazione), finalizzata all’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all’art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, per la copertura di **n.1 posto di Funzionario esperto analista informatico (ex Cat.D)**;

Le modalità di svolgimento della presente procedura sono stabilite dal “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (c.d.stabilizzazione) ai sensi dell’art. 3, comma 5, del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 ed ai sensi dell’art.50, comma 17–bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, approvato con Deliberazione di G.M. n.258 del 15.07.2024, oltre che dalle prescrizioni del presente avviso.

ART.1 - REQUISITI SPECIFICI PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE:

In conformità con quanto disposto dall’art.50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, i candidati, per essere ammessi a partecipare alla presente procedura, devono possedere tutti i seguenti requisiti:

(a) risulti in servizio alla data di pubblicazione dell’Avviso con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Ragusa;

(b) sia stato assunto a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’art.1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’art.1, comma 181, della medesima Legge n.178 del 2020, per l’attuazione dei progetti legati alle Politiche di Coesione a valere sulle annualità 2014 – 2020 e 2021 - 2027, in relazione alle medesime attività svolte nella categoria e profilo professionale per la quale è stata programmata l’assunzione a tempo indeterminato;

(c) abbia maturato, alla data di scadenza della presentazione dell’istanza di partecipazione, almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta. Il periodo di servizio richiesto può essere maturato anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso altre pubbliche amministrazioni.

Il computo è riferito alla durata dei contratti relativi ai rapporti intercorsi con l'amministrazione fino a concorrenza di almeno 24 mesi compiuti. In caso di discontinuità, pertanto, si devono sommare tutti gli anni e i mesi interi, mentre le frazioni di mese saranno arrotondate a mese intero per periodi superiori a 15 giorni.

Non rilevano e non sono computabili ai fini della determinazione dei periodi utili alla maturazione del requisito, gli eventuali periodi di interruzione del servizio, sia quelli già previsti nel contratto sottoscritto, sia quelli verificatisi successivamente alla sottoscrizione del contratto conseguenti a dimissioni, permessi non retribuiti, sospensione per motivi disciplinari, decadenza e recesso.

I candidati dovranno rendere le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di cui sopra nella domanda di partecipazione.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

I candidati devono, inoltre, possedere anche i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto elencati:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Paese membro della Unione Europea.
I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere anche i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
 - essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dalla selezione,
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) aver compiuto la maggiore età (18 anni) e non avere età superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- e) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15, comma 4-septies, della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del presente avviso;
- f) possedere il titolo di studio necessario per ricoprire il profilo richiesto : Classe di laurea triennale L-31 in scienze e tecnologie informatiche o equipollente o laurea magistrale LM-18 in informatica o equipollente (per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti);
- g) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- h) idoneità fisica all'impiego con consapevolezza che il Comune di Ragusa ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati in base alla normativa vigente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione non risulti il possesso di uno o più requisiti, si procederà all'esclusione dalla selezione.

ART. 2. - Modalità di stabilizzazione

La stabilizzazione è subordinata all'esito positivo della valutazione dell'attività lavorativa da parte del settore presso il quale è stata svolta nel periodo di riferimento e di un colloquio selettivo, ad opera di una Commissione esaminatrice che verrà nominata con apposita determinazione dirigenziale, finalizzato a valutare le conoscenze tecniche attinenti al profilo professionale di **Funzionario esperto analista informatico** e le competenze acquisite dai candidati presso l'Amministrazione.

Al termine del colloquio la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità nei confronti di ciascun candidato.

Nello specifico le materie oggetto del colloquio saranno le seguenti :

- Progettazione e gestione dei sistemi informativi automatizzati della Pubblica Amministrazione.
- CAD – Codice Amministrazione Digitale.
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla protezione dei dati personali.
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici e software in uso.
- Conoscenza della normativa nazionale in materia di portali e comunicazione web delle PA.
- Sistemi Informativi Territoriali (SIT).
- E- procurement nella P.A. e ruolo della Consip.
- Caratteristiche dell'e-learning e suo impiego in ambito P.A.
- Open Government e Open Data: concetti base, aspetti tecnici e giuridici.

ART. 3. - MODALITÀ E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente in forma telematica e dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro il termine perentorio di giorni 10 (dieci) decorrenti dal primo giorno di pubblicazione del presente bando; pertanto il predetto termine è fissato per le ore 23:59 del giorno **14 ottobre 2024** esclusivamente tramite il portale "InP.A.", raggiungibile all'url: [https:// www.inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it).

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma InPa.

Gli interessati a partecipare alla selezione dovranno accedere sul portale "InPA.", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni nelle sezioni specifiche e inviare la propria candidatura in riferimento alla presente procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste e le dichiarazioni prescritte dal presente avviso con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale InPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nel precedente comma o che dovessero risultare incomplete.

Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, qualunque ne sia la causa o comunque imputabile al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Ragusa non assume responsabilità alcuna.

I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al nuovo regolamento GDPR (UE) 2016/679 sulla privacy come recepito dal D.lgs. 30 giugno 2003, n°196 e ss.mm.ii.

Eventuali variazioni del domicilio dichiarato dal candidato devono essere tempestivamente comunicate, poiché, in difetto, le eventuali comunicazioni saranno inviate all'indirizzo indicato sulla domanda.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

ART. 4 - AMMISSIONE ALLA PROCEDURA E VERIFICA REQUISITI

Tutte le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal competente ufficio delle Risorse umane al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso, in conformità alle disposizioni previste all'art.50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13, convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, e del Regolamento vigente per le procedure di reclutamento speciale transitorio.

A conclusione dell'istruttoria, con determinazione dirigenziale del Settore X – “Organizzazione e gestione risorse umane”, saranno pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi al colloquio tecnico-motivazionale e di quelli esclusi dalla selezione in quanto non in possesso dei requisiti richiesti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, successivamente e fino all'assunzione in servizio delle unità programmate, ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento.

Nel caso in cui la domanda sia presentata da più soggetti rispetto al numero dei posti da ricoprire, a tempo indeterminato, indicati nell'Avviso, fermo restando il possesso dei requisiti previsti e dei titoli professionali necessari per l'esercizio del ruolo, l'Amministrazione procederà alla formulazione di una graduatoria finalizzata solo ed esclusivamente alla procedura di reclutamento speciale prevista nell'Avviso stesso, secondo il seguente ordine di precedenza :

(a) periodo più lungo di lavoro maturato alla data di scadenza del termine di presentazione dell'istanza di partecipazione rilevato con le modalità indicate nell'articolo 5, lett. (d), del sopracitato Regolamento;

(b) a parità di durata del periodo di lavoro maturato come specificato alla superiore lettera (a), trovano applicazione le preferenze/precedenze di cui all'art.5, comma 4, del D.P.R. n.487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n.82.

Per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve dichiarare, al momento dell'iscrizione alla selezione, il titolo di preferenza cui ha diritto.

Il Comune di Ragusa pubblicherà sul sito istituzionale www.comune.ragusa.it, con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale, ogni notizia riguardante il procedimento selettivo in oggetto.

ART. 5 – ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione tramite procedura di reclutamento speciale si perfeziona mediante stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

I soggetti che risultino assunti a tempo indeterminato mediante la procedura disciplinata dal presente regolamento sono sottoposti, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali, a specifico periodo di prova.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL mentre il trattamento economico accessorio è quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente nell'Ente.

ART. 6 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del regolamento UE 679/2016 nonché del D.lgs. n.196/2003, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.lgs. n. 101/2018 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Ragusa per le finalità di gestione della selezione in argomento nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

ART. 7 – INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore X "Organizzazione e gestione risorse umane" del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3° scala A- telefono 0932 676634-624-614-618 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Allegato:

-DPR 487/94 art. 5, comma 4, e ss.mm.ii. Titoli di precedenza/preferenza .

RAGUSA, li 02.10.2024

IL DIRIGENTE DI SETTORE
(dott. Rosario Spata)

Titoli di preferenza a parità di merito (DPR 487/94 art. 5, comma 4, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n.82).

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza **a parità di merito** (che hanno ottenuto lo stesso punteggio complessivo al termine delle prove) sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio
- i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato
- i coniugati o non coniugati, relativamente al numero dei figli a carico
- gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nel punto 2
- gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato
- chi abbia svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo
- coloro che risultino aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo
- chi abbia svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari
- coloro che risultino titolari o abbiano svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi Spa
- chi appartiene al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre
- coloro che abbiano la minore età anagrafica (ossia essere più giovani rispetto ad altri partecipanti al concorso)